



## SOON jaarverslag 2014

SOON faciliteert en stimuleert de samenwerking tussen de opleidingsinstituten voor specialist ouderengeneeskunde van het VU medisch centrum Amsterdam, Radboudumc Nijmegen en LUMC Leiden. Hiermee wil SOON de kwaliteit verhogen van de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde. SOON is de spil in alle activiteiten die dit doel ondersteunen.



SAMENWERKENDE OPLEIDINGEN TOT  
SPECIALIST OUDERENGENEESKUNDE NEDERLAND

## Samen werken aan kwaliteit

Hoe kijkt SOON terug op 2014? Het was een jaar van doorgaan op de ingeslagen weg van stabiliteit en continuïteit. Tegelijkertijd was het een bijzonder jaar: het plan voor de nieuwe opleiding is klaar! De drie opleidingsinstituten hebben, gezamenlijk en gefaciliteerd door SOON, ruim twee jaar gewerkt aan dit plan voor de gemoderniseerde opleiding tot specialist ouderengeneeskunde. Nog dit jaar begint SOON met het verwezenlijken van de vernieuwde opleiding.

De vernieuwde opleiding doet recht aan de ambities van de opleidingsinstituten: modern, competentiegericht onderwijs door excellente opleiders en docenten. Dat betekent dat we aan de aios ook hogere eisen stellen en strenger selecteren. De aios-nieuwe-stijl is natuurlijk een goede arts, die patiëntgericht werkt en problemen voortvarend oplost. Maar hij of zij is vooral initiatiefrijk, communicatief vaardig, zelfbewust en zelfstandig. De specialist ouderengeneeskunde is de spil in de behandeling van de patiënten én in de samenwerking met iedereen die betrokken is bij de medische zorg in het verpleeghuis.

'Samenwerking' is ook het kernwoord van SOON zelf. SOON is een kleine, flexibele organisatie die per project of programma medewerkers van de drie instituten en professionals van daarbuiten bij elkaar brengt. Zodat iedereen, met zijn of haar eigen unieke kwaliteiten en expertise, bijdraagt aan het succes. Die aanpak brengt resultaten tot stand waar we trots op zijn. En die we graag met u delen in dit jaarverslag over 2014.

## Projecten en programma's: resultaten in 2014

*Samenwerking in projecten en programma's is goed voor kwaliteit en vernieuwing. SOON faciliteert die projecten. Wat waren de resultaten in 2014?*

### Modernisering voltooid

Na twee-en-een-half jaar intensieve samenwerking heeft SOON het Project Modernisering Opleiding ouderengeneeskunde in 2014 succesvol afgerond. Precies volgens planning. En met als belangrijkste resultaat een nieuw landelijk opleidingsplan voor een gemoderniseerde opleiding. Dat plan is gebaseerd op twee pijlers: een degelijke evaluatie van de huidige opleiding tot specialist ouderengeneeskunde, en een gezamenlijke visie op de toekomst van de opleiding. Nu de nieuwe opleiding op papier staat en het College Geneeskundige Specialismen zijn goedkeuring eraan heeft gegeven, beginnen de instituten en SOON in 2015 aan de invoering.


### Project Werving Opleiders en Opleidingsplaatsen

Om een tekort aan opleidingsplaatsen en opleiders vóór te zijn, is SOON in 2014 gestart met het project Werving Opleiders en Opleidingsplaatsen. Het hoofddoel is: structureel voldoende opleidingsplaatsen in alle regio's van Nederland. Het project heeft daarnaast als doel de kwaliteit van de praktijkplaatsen te verbeteren door de kwaliteitseisen aan te scherpen voor nieuwe opleidingsplaatsen, opleiders en opleidingsgroepen. Die opleidingsgroep is een nieuw idee voor ouderengeneeskunde. Nu wordt elke aios opgeleid door één opleider. Maar is het ook mogelijk dat een aios twee opleiders heeft? Wat betekent dat voor het leerklimaat?

Denk bijvoorbeeld aan een tweede opleider met een ander expertisegebied, zodat de aios zijn kennis en ervaring op dat gebied kan uitbreiden. Of opleiders die onderling ervaringen bespreken en zo tot een nog beter afgewogen oordeel komen. De opleiders samen vormen een opleidingsgroep. In een pilot wordt onderzocht hoe de opleidingsgroep bijdraagt aan de kwaliteit van de opleiding.

### Van Erkenning Verworven Competenties naar Individualisering Opleidingsduur

Soms is een einde ook een nieuw begin. Dat is het geval bij het project EVC: Erkenning Verworven Competenties. In 2013 en 2014 heeft SOON veel energie gestoken in dit vernieuwende project. Medisch specialisten die als zij-instromer wilden overstappen naar het specialisme ouderengeneeskunde, kregen bij wijze van experiment op bepaalde gebieden vrijstelling op basis van hun eerder verworven competenties. Maar in 2014 is de vrijstellingsregeling vervangen door de regeling Individualisering Opleidingsduur. Met deze regeling kunnen niet alleen zij-instromers, maar alle aios vragen om verkorting van de opleiding op basis van eerder verworven competenties. Oftewel: de intenties van EVC en de regeling Individualisering Opleidingsduur zijn hetzelfde, maar de uitwerking is dat niet.



Het project EVC is stopgezet. Voor de nieuwe situatie werken de drie instituten samen in het project Individualisering Opleidingsduur. De uitkomsten van het EVC-project nemen ze zoveel mogelijk mee.

### **Sociaal gerieters in opleiding**

Sociaal gerieters werken vooral in de ambulante GGZ. Hun specialisme is echter nooit erkend en sinds 2014 zijn sociaal gerieters niet meer zelfstandig bevoegd als hoofdbehandelaar. Als specialist ouderengeneeskunde zijn ze dat in principe wel. En dat maakte de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde extra interessant voor deze beroepsgroep. SOON heeft alle sociaal gerieters uitgenodigd zich aan te melden voor de resterende opleidingsplaatsen van 2014. De gerieters konden gebruik maken van een passende vrijstellingsregeling. In december waren er elf sociaal gerieters aangenomen voor de opleiding. Ook de komende jaren reserveert SOON opleidingsplaatsen voor geïnteresseerde sociaal gerieters.

### **Nieuwe kennistoets: groot leereffect**

Alle aios ouderengeneeskunde hebben in 2014 deelgenomen aan de eerste landelijke kennistoets ouderengeneeskunde. Met deze educatieve kennistoets testten ze hun parate vak-kennis. De digitale toets bevatte 90 vragen, verdeeld over zes thema's. De toets is ontwikkeld door opleiders ouderengeneeskunde. Zij hebben een training gevolgd in het maken van kennistoetsvragen. Slechts weinig aios beantwoordden het minimumaantal vereiste vragen goed. Toch is dat geen slecht nieuws: het leereffect van de toets is groot. De toets stemde tot nadenken, veel aios hebben zich opnieuw in ouderengeneeskundige onderwerpen verdiept. In 2015 organiseert SOON opnieuw twee landelijke kennistoetsen.

### **Invoering e-portfolio succesvol**

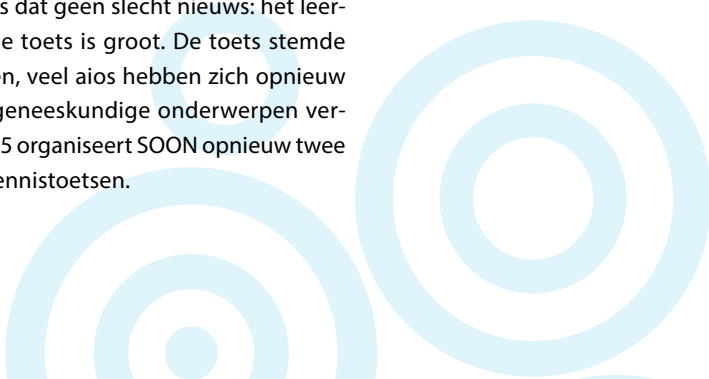
Aios ouderengeneeskunde die in 2014 zijn gestart met de opleiding, behoren tot de eerste lichte die gebruik maakt van het e-portfolio. Na een gedegen voorbereiding is de invoering van dit portfolio in 2014 geruisloos verlopen. Aan het einde van het jaar zijn er al meer dan 700 toetsen digitaal opgeslagen. SOON werkt in dit project samen met Huisartsopleiding Nederland.

### **Academisering opleiding**

SOON en Huisartsopleiding Nederland hebben ook de krachten gebundeld in academisering van de opleiding ouderengeneeskunde respectievelijk huisartsgeneeskunde. In 2014 stelden zij gezamenlijk een landelijk coördinator wettenschappelijke vorming aan. Deze coördinator heeft als taak om EBM-onderwijs (evidence-based medicine) te ontwikkelen voor docenten en opleiders van beide opleidingen.

### **Centrale aanmelding en professionelere selectie**

SOON heeft in 2014 verdere stappen gezet in de harmonisatie van de centrale aanmelding en selectieprocedure voor aios ouderengeneeskunde. Er is nu een uniforme landelijke basis voor selectie. Assessoren (degenen die de selectie uitvoeren) van de drie instituten hebben deelgenomen aan twee trainingen.



## Mijlpaal voor de kaderopleiding Opleiden

In de kaderopleiding Opleiden (KOO) bekwamen specialisten ouderengeneeskunde zich in het opleiden. In 2014 heeft Verenso, na een zorgvuldige analyse van de inhoud en organisatie van de KOO, de opleiding toegevoegd aan het register van kaderopleidingen. Het is een mijlpaal die de kwaliteit van de KOO bevestigt. Aan de KOO worden hoge eisen gesteld en dat geldt ook voor de specialisten ouderengeneeskunde die de opleiding hebben afgerond en zich kaderarts opleiden mogen noemen. Dit past bij onze visie dat opleiden een vak is. In 2014 zijn vier opleiders gecertificeerd voor het vak van opleiden. Zij zijn de eerste vier opleiders die alle modules van de opleiding hebben gevolgd.

## Landelijk onderwijs

Landelijk onderwijs is al jarenlang een vast en gewaardeerd onderdeel van ons programma. Het biedt de mogelijkheid voor verdieping, maar ook voor de praktische kant van het vak. En voor enthousiasme en leren van elkaar. Voor de organisatie werkt SOON samen met Schola Medica, de onderwijs- en congresorganisatie van de SBOH. In 2014 organiseerde SOON voor de tweede keer de STARclass spoedeisende geneeskunde voor opleiders en specialisten ouderengeneeskunde.

Ook was er in 2014 één landelijke onderwijsdag voor alle aios ouderengeneeskunde, met als thema gerontopsychiatrie. Verder bezochten aios ouderengeneeskunde het congres van de EUMGS (European Union Geriatric Medicine Society). En net als voorgaande jaren bereidden eerstejaars aios zich voor op spoedeisende situaties in het verpleeghuis in STARtclass I. Daarnaast organiseerde SOON / Schola Medica de STARtclass II voor de tweedejaars aios, ter voorbereiding op de ziekenhuisstage STARtclass II.

## Organisatie

*Het bestuur van Stichting SOON bestaat uit de drie hoofden van de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde. In 2014 is de samenstelling van het bestuur gewijzigd. Victor Chel, hoofd van de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde van het LUMC, trad in april toe tot het bestuur als penningmeester. Hij volgt Paul Went op, die is teruggetreden als hoofd van de opleiding in Leiden en als penningmeester bij SOON.*

### Wie werken er bij SOON?

Dat kunt u zien op [www.soon.nl](http://www.soon.nl) (Wie is SOON -> Wie is wie).

## Financiële resultaten 2014

		Inkomsten	Uitgaven
<b>Bestuur en organisatie</b>	Bestuur en personeel	-	117.783
	Administratie en organisatie	-	43.020
<b>Projecten</b>	Erkenning Verworven Competenties	8.631	8.631
	Werving opleiders	-	34.771
	Individualisering Opleidingsduur	-	17.678
	Modernisering Opleiding Ouderengeneeskunde	52.853	52.853
	Kennistoetsen	-	32.686
	<b>Programma's</b>	Landelijke aiosdag	-
Kaderopleiding Opleiden		196.051	172.181
Aanmelding en selectie		-	3.639
Interstavendag		-	3.360
STARTclass 1 en 2		58.119	58.075
PR en marketing		35.965	66.085
<b>Inkomsten algemeen</b>	Bijdrage SBOH	300.000	-
	Interestresultaat	926	-
<b>TOTAAL</b>		<b>652.545</b>	<b>652.545</b>

